Lampiran 8.

PENGARUH PENDIDIKAN FORMAL DAN PELATIHAN TEKNIS PENGAWAS KETENAGAKERJAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PENGAWAS KETENAGAKERJAAN PADA DITJEN PEMBINAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

DAFTAR LAMPIRAN KUESIONER

NAMA : MARIA SONETA SIHOMBING

NIM : 2002 – 01 – 046

PROGRAM PASCA SARJANA (S2)

UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL

JAKARTA

2003

Yth. Bapak / Ibu Responden

Dengan hormat,

Sebelumnya saya menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya atas perkenan Bapak/Ibu menjadi Responden untuk mengisi instrumen penelitian ini.

Kita ketahui, bahwa dengan belum stabilnya keadaan ekonomi dan sosial bangsa Indonesia pada saat ini, maka kita harus bangkit dan berjuang untuk mendapatkan hak-haknya.

Sebelumnya saya menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya atas perkenan Bapak/Ibu menjadi Responden untuk mengisi instrumen penelitian ini.

Kita ketahui, bahwa dengan belum stabilnya keadaan ekonomi dan sosial bangsa Indonesia pada saat ini, maka kita harus bangkit dan berjuang untuk mendapatkan hak-haknya. Dalam hal ini, tugas pegawai pengawas ketenagakerjaan sungguh sangat berat, karena sebagai aparat Departemen Tenaga Kerja yang menjadi ujung tombak di lapangan untuk meredam gejolak-gejolak buruh agar tidak terjadi unjuk rasa yang merugikan semua pihak. Indikator keberhasilan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan di Lapangan adalah tidak terjadinya unjuk rasa, baik yang dilakukan perusahaan maupun ke instansi-instansi Pemerintah. Terjadinya gejolak ketenagakerjaan saat ini bukan saja dari rendahnya produktivitas pegawai pengawas, tetapi juga pada rendahnya kualitas tenaga kerja yang ada sampai saat ini. Untuk itu, di masa mendatang pegawai pengawas di bidang ketenagakerjaan harus diarahkan pada peningkatan kualitas pegawai pengawas ketenagakerjaan yang profesional, berdaya saing dan kompeten, agar menjadi tenaga produktif akan terwujud, apabila melalui berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan. Berdasarkan hal tersebut, saya sangat tertarik untuk

mengadakan penelitian tentang **"PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN TEKNIS TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PENGAWAS KETENAGAKERJAAN PADA DITJEN PEMBINAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN".**

Penelitian ini bertujuan untuk kepentingan pengetahuan dan bersifat akademis, serta hasilnya dapat dipakai untuk dijadikan bahan masukan pada pimpinan dan semua pihak yang terkait dalam pengambilan kebijakan. Untuk itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner secara obyektif dan terbuka, agar dapat memberikan kesimpulan yang benar.

Demikian atas perkenan dan bantuannya, sekali lagi saya menghaturkan terima kasih.

Hormat kami,

Maria Soneta Sihombing

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk mengungkap data yang diperlukan digunakan tiga kuesioner tertutup, untuk mengungkap data berikut :

Pendidikan Formal

Pelatihan

Produktivitas

Petunjuk Pengisian

Untuk pendidikan formal diisi sesuai tamatan Responden. Setiap butir pertanyaan telah disiapkan 5 (lima) alternatif jawaban.

Setiap butir pertanyaan telah disiapkan 5 (lima) alternatif jawaban. Mohon Bapak/Ibu berkenan memilih salah satu alternatif jawaban, dengan memberikan tanda silang (X) pada huruf A, B, C, D dan E yang tersedia, sesuai jawaban Bapak / Ibu.

DAFTAR PERTANYAAN

A. INSTRUMEN PENDIDIKAN

1. Nomor Responden
2. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
3. Sekolah Dasar tamat tahun
   Lama Pendidikan.....tahun
4. Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama tamat tahun.....
   Lama Pendidikan.....tahun
5. Sekolah Lanjutan Tingkat Atas tamat tahun.....
   Lama Pendidikan.....tahun
6. Akademi tamat tahun.....
   Lama Pendidikan.....tahun
7. Perguruan Tinggi tamat tahun.....
   Lama Pendidikan.....tahun

B. INSTRUMEN PELATIHAN

Berilah tanda silang (X) untuk jawaban yang Anda pilih !

1. Menurut anda materi pelatihan yang diberikan, apakah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan anda ?
   a. Sangat sesuai
   b. Sesuai
   c. Cukup sesuai
   d. Kurang sesuai
   e. Sangat tidak sesuai
2. Menurut anda, materi pelatihan yang disajikan apakah memperhatikan latar belakang pendidikan anda ?
   a. Sangat memperhatikan
   b. Memperhatikan
   c. Cukup memperhatikan
   d. Kurang memperhatikan
   e. Sangat kurang memperhatikan
3. Menurut anda, dalam membahas setiap materi pelatihan terutama yang berkaitan dengan upaya meningkatkan produktivitas, apakah cara bekerja yang kreatif dan inovatif diberikan sangat intensif ?
   a. Sangat intensif
   b. Intensif
   c. Sedang
   d. Kurang intensif
   e. Tidak pernah sama sekali
4. Menurut anda dalam penyampaian materi pelatihan, apakah dijelaskan cara-cara membahas setiap kasus dengan cara efektif ?
   a. Sangat efektif
   b. Efektif
   c. Sedang
   d. Kurang efektif
   e. Tidak efektif

5. Menurut anda metode yang digunakan dalam menyampaikan materi pelatihan apakah sudah dengan sangat efektif mengajak dan melibatkan peserta pelatihan untuk ikut serta membahas materi yang disampaikan ?
   a. Sangat aktif
   b. Aktif
   c. Sedang
   d. Kurang aktif
   e. Tidak pernah
6. Menurut anda dalam menyampaikan materi pelatihan, apakah instruktur dapat memancing piker/nalar peserta pelatihan dengan baik ?
   a. Sangat baik
   b. Baik
   c. Sedang
   d. Kurang baik
   e. Tidak baik
7. Menurut anda fasilitas yang digunakan pelatihan untuk mendukung kelancaran pelatihan apakah sudah layak ?
   a. Sangat layak
   b. Layak
   c. Sedang
   d. Kurang layak
   e. Sangat tidak layak
8. Menurut anda dalam menyampaikan setiap materi pelatihan sudah disampaikan dengan sangat jelas ?
   a. Sangat jelas
   b. Jelas
   c. Sedang
   d. Kurang jelas
   e. Sangat tidak jelas

9. Menurut anda evaluasi atau penilaian yang dilakukan setiap akhir pelatihan, apakah dilakukan secara obyektif ?
   a. Sangat obyektif
   b. Obyektif
   c. Sedang
   d. Kurang obyektif
   e. Sangat tidak obyektif
10. Menurut anda, bila ada peserta pelatihan yang memperoleh nilai kurang baik, apakah selalu diberitahukan kekurangan atau kebaikannya ?
   a. Selalu diberitahu
   b. Sering diberitahu
   c. Kadang-kandang
   d. Jarang
   e. Tidak perlu
11. Menurut anda, bila peserta pelatihan yang memperoleh nilai baik, apakah diberitahu cara membuat solusi untuk mengatasi kelemahan tersebut ?
   a. Selalu diberitahu
   b. Sering diberitahu
   c. Kadang-kadang
   d. Jarang
   e. Tidak perlu
12. Menurut anda, apakah kepada peserta pelatihan yang memperoleh nilai baik, diinformasikan kepada mereka tentang potensi yang masih perlu dikembangkan ?
   a. Selalu diberitahu
   b. Sering diberitahu
   c. Kadang-kadang
   d. Jarang
   e. Tidak perlu

C. INSTRUMEN PRODUKTIVITAS

Berilah tanda silang (X) untuk jawaban yang Anda pilih !

1. Menurut anda, apabila anda menghadapi pekerjaan yang belum pernah anda ketahui cara mengerjakannya, apakah anda dapat dengan cepat mempelajari cara mengerjakan pekerjaan itu ?
   a. Sangat cepat
   b. Cepat
   c. Sedang
   d. Lambat
   e. Sangat lambat
2. Menurut anda untuk mendukung kemajuan di instansi anda, apakah anda sudah berbuat kreatif dan inovatif terhadap pekerjaan yang dibebankan?
   a. Sangat kreatif dan inovatif
   b. Kreatif dan inovatif
   c. Kadang-kadang
   d. Kurang bisa kreatif dan inovatif
   e. Tak dapat kreatif dan inovatif
3. Menurut anda, apabila kualitas pekerjaan yang anda lakukan selalu jelek, apakah anda berusaha mencari cara untuk memperbaikinya?
   a. Sangat giat berusaha
   b. Berusaha semampunya
   c. Kadang-kadang berusaha
   d. Jarang berusaha
   e. Tidak mau berusaha
4. Menurut anda, apakah anda sudah merasa sangat paham terhadap pekerjaan yang ditegaskan ?
   a. Sudah sangat paham
   b. Sering sudah paham
   c. Kadang-kadang
   d. Jarang yang paham
   e. Tidak pernah paham

5. Menurut anda, untuk menghadapi tuntutan pekerjaan yang semakin meningkat, apakah anda selalu meningkatkan kualitas diri ?
   a. Selalu berusaha
   b. Kadang-kadang
   c. Sering berusaha
   d. Jarang berusaha
   e. Tidak pernah berusaha
6. Menurut anda, dalam melaksanakan pekerjaan, apakah anda merasa sudah dapat memotivasi sendiri ?
   a. Dapat sangat baik
   b. Sedang-sedang saja
   c. Tidak dapat
   d. Dapat dengan baik
   e. Kurang baik
7. Menurut anda, dalam melakukan pekerjaan, apakah anda mempunyai kemauan keras untuk belajar ?
   a. Sangat keras
   b. Keras
   c. Sedang
   d. Kurang keras
   e. Tidak memiliki kemauan
8. Menurut anda, apakah anda menyukai tantangan dalam bekerja ?
   a. Sangat suka
   b. Suka
   c. Kadang kala
   d. Jarang yang suka
   e. Tidak suka
9. Menurut anda, jam kerja dan waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan, apakah anda tepati ?
   a. Sangat ditepati
   b. Ditepati
   c. Kadang-kadang
   d. Jarang ditepati
   e. Tak pernah tepat

10. Menurut anda, apakah anda percaya bahwa hak selalu diikuti dengan kewajiban ?
    a. Sangat percaya
    b. Percaya
    c. Kadang-kadang
    d. Jarang percaya
    e. Tidak pernah percaya
11. Menurut anda, meski tidak ada pengawasan dari manajemen dari manajemen, apakah anda dapat melakukan pekerjaan secara efektif ?
    a. Bekerja dengan sangat efektif
    b. Bekerja dengan efektif
    c. Kadang-kadang bekerja efektif
    d. Jarang bekerja efektif
    e. Tidak pernah bekerja efektif
12. Menurut anda, dalam melaksanakan suatu pekerjaan, apakah anda selalu menetapkan standar kerja yang tinggi ?
    a. Selalu
    b. Sering
    c. Kadang-kadang
    d. Jarang
    e. Tidak pernah
13. Menurut anda, apakah anda mempunyai kebiasaan kurang baik ?
    a. Sangat baik
    b. Baik
    c. Sedang
    d. Jarang
    e. Tak pernah
14. Menurut anda, apakah manajemen selalu menilai anda dapat bekerja dengan cermat, dapat dipercaya dan konsisten dengan pekerjaan yang ditugaskan ?
    a. Selalu
    b. Sering
    c. Kadang-kadang

d. Jarang

e. Tak pernah

15. Menurut anda, apabila pekerjaan yang dilakukan secara kelompok hanya ada yang menguasai pekerjaan tersebut, apakah anda mau memberikan pengarahan dan bersedia menerima tantangan pada pekerjaan yang baru ?

a. Sangat bersedia

b. Bersedia

c. Kadang bersedia

d. Jarang bersedia

e. Tidak pernah bersedia

16. Menurut anda, apabila terjadi perusahaan dalam lingkungan pekerjaan, apakah bertindak luwes dan segera mau menyesuaikan diri dengan perubahan itu ?

a. Sangat luwes

b. Luwes

c. Kadang luwes

d. Jarang mau

e. Tidak mau luwes